

## Percorso formativo

# “PER UN IMPEGNO CONSAPEVOLE” Il ruolo del Rappresentante Sindacale SAS e RSU

Il percorso di formazione proposto, tenuto conto dei bisogni formativi raccolti, è stato pensato espressamente per i componenti nelle RSU, delle SAS e più in generale per i Rappresentanti Sindacali.

“Per un Impegno Consapevole”, è il titolo che abbiamo scelto, perché lo riteniamo illuminante rispetto al ruolo di delegato sindacale, che dobbiamo quotidianamente agire nei posti di lavoro.

Il Lavoro Pubblico è stato attraversato, nel corso degli ultimi anni, da processi di cambiamento: culturale, produttivo, tecnologico, organizzativo, ed anche, purtroppo, da riforme demagogiche. Di conseguenza anche il ruolo del delegato sindacale, ha dovuto adeguarsi alle nuove realtà lavorative investite dal cambiamento, dalle modifiche normative, nonché dal processo di variazione valoriale dei propri rappresentati.

L’obiettivo generale del percorso formativo, è quello di fornire ai partecipanti le conoscenze relative alla organizzazione sindacale di appartenenza, ai modelli di rappresentanza sociale e il loro sviluppo storico, nonché le competenze necessarie e gli strumenti utili ad affrontare la gestione di articolati processi di relazione e negoziali nei vari ambiti di intervento (nell’organizzazione, nelle RSU, con le controparti).

Il percorso vuole agire, in modo prevalente, sulla formazione al ruolo, senza tralasciare però, quella relativa all’accrescimento delle competenze.

## Modulo 8

*“Lavorare in sicurezza - Riflessioni su norme e prassi di sicurezza nel lavoro in Italia.  
Attualità ed evoluzione storica per la consapevolezza di ruoli, compiti e adempimenti normativi”*

**Relatore:** *Dario Luciani (Architetto INPS)*

- Stato attuale degli incidenti sul lavoro: i dati INAIL di ottobre 2018;
- Riepilogo storico delle norme sulla sicurezza: uno sguardo al passato per interpretare meglio il presente;
- Ruoli e figure dell’attuale normativa;
- Adempimenti normativi e attività obbligatorie;
- Età, genere e altre particolari specificità dei lavoratori di cui tenere conto per la sicurezza;
- La sicurezza e le relazioni sindacali – la contrattazione per la sicurezza (benessere organizzativo, allentamento dello stress, specifiche norme per età e genere, ecc..);
- Cenni sulla applicazione in alcuni settori specifici.

**mercoledì 13 febbraio 2019**  
**ore 16.15-19.30**  
**Sede Cisl, via Ancona 11, Cagliari**